HUMAN LABYRINTH

your path

Coaching
Szervezetfejlesztés
HR tanácsadás



Miről szól a Human Labyrinth?

Az **emberekről, az emberi kapcsolódásokról**, legyen szó saját magunkról vagy a környezetünkben élőkről.

Másrészt, a labirintusokhoz hasonlóan **több szintünk van nekünk, embereknek is és a szervezeteknek** is.

Ezek rendszerében, bonyolultságában jól jön, ha valakivel úgy tudunk együtt időzni egy témában, hogy a saját megoldásunkon dolgozunk, és nem más útját próbáljuk járni. Erről szól a Human Labyrinth.

A Te saját utadról.



Kinek való a Human Labyrinth?

„Van egy nagyon jó emberem, de…”

”Szeretném, ha az új szerepkörében is jól teljesítene.”

„Sok változáson mentünk át, nem találja a helyét az új rendszerben.”

„Nagyon jó ötletei vannak, de valahogy nem viszi végig őket.”

„Elveszett a motivációja, szeretném, ha újra lenne neki.”

„Szakmailag nagyon jó, de a kommunikációja nem az igazi.”

„Túl sok minden van nála egyszerre, és elveszíti a fókuszt.”

„Vezető lett, de nem találja még a saját vezetői működését.”

„Szeretném, ha jobban értené, mi mozgatja őt és hogyan hat másokra.”

„A fejlődésében szeretném támogatni.”

„Fejleszteni szeretném a csapatomat, a cégemet”

„Szakmailag mindegyikük kompetens. Akkor nem értem miért nem oldják meg.”

”Növekedtünk, de a működésünk nem nőtt velünk együtt.”

„Nem világos, kinél van a felelősség.”

„Túl sok minden emberfüggő.”

„A szervezeti egységek inkább egymás mellett működnek, mint együtt.”

„Valami nem működik jól, de nem látjuk pontosan, mi az.”

„Változást szeretnénk, de nem tudjuk, hol érdemes elkezdeni.”

„A vezetők mást várnak a szervezettől, mint amit a munkatársak érzékelnek.”

„Szeretném, ha hatékonyabbak lennénk.”

„Jó lenne ránézni, fejleszteni a folyamatainkat.”

„Szeretném, ha a HR támogatná cégünk stratégiáját”

„Van HR-ünk, de nincs igazán rendszerünk.”

„Nem tudjuk, milyen HR-folyamatokra lenne valóban szükségünk.”

„Nőtt a létszámunk, de a HR-működésünk nem tartott vele.”

„Nem látjuk tisztán, hogy megfelelő-e a szervezeti és HR-struktúránk.”

„Szeretnénk emberközpontú, proaktív HR-t.”

„Magas a fluktuációnk.”

„Van egy HR-problémánk, de nincs házon belül hozzá megfelelő kapacitás vagy szakértelem.”

„Szeretnénk külső, független szemmel ránézni arra, hogyan működik a HR-ünk.”

”Jó lenne, ha a munkavállalók jól éreznék magukat, hogy a munkára koncentrálhassanak.”

„Szeretne a HR-es valakivel együtt gondolkodni.”

Kinek való a Human Labyrinth?

Munkavállalók

Személyes vagy szakmai elakadás

Kitűzött célok elérésének támogatása

Együttműködés-fejlesztés

Új szerepben, környezetben való támogatás

Coaching

Vezetők

Egyéni hatékonyság növelése

Jobb vezetővé válás

Csapat, szervezet kialakítása és fejlesztése

Együttműködés fejlesztése társosztályokkal

Coaching
Szervezetfejlesztés

HR terület

HR folyamatok kialakítása, fejlesztése

Jelöltélmény javítása

Elégedettség és elkötelezettség növelése

Együttműködés-fókuszú szervezet kialakítása

HR tanácsadás

Kinek való a Human Labyrinth?

Coaching

"A coaching az ügyféllel való partneri együttműködés, olyan gondolatébresztő és kreatív folyamat, amely arra inspirálja az ügyfelet, hogy a legtöbbet hozza ki önmagából személyes és szakmai szempontból is.” (ICF)

Szervezetfejlesztés

A szervezetfejlesztés során felmérjük a szervezet egy részének vagy egészének aktuális állapotát, azonosítjuk a fejlesztendő pontokat, amelyekre megoldási javaslattal, cselekvési tervvel reagálunk.

HR tanácsadás

Ez is egyfajta szervezetfejlesztés, azonban ezen a szakterületen nemcsak szervezetfejlesztőként, hanem HR szakértőként a szakmai tudás átadásra kerül.

Együttműködés keretrendszere

Coaching | Szervezetfejlesztés | HR tanácsadás



RÉSZTVEVŐK

Ügyfél

HR és/vagy Szakmai vezető

Coach



FOLYAMAT

Ügyféltalálkozó, ahol az ügyfél dönt a coachról.

Háromszög-, esetleg négyszögbeszélgetés, ahol a folyamat célja közösen kerül meghatározásra

Általában 2-4 hetente, összesen 5-10 alkalommal **coaching ülések**



EGYÜTTMŰKÖDÉS MÓDJA

Szerződés vagy megbízás alapján

Tételes elszámolással vagy havi összesített elszámolás

Együttműködés keretrendszere

Coaching | **Szervezetfejlesztés** | HR tanácsadás



RÉSZTVEVŐK

Projektgazda

Projektszponzor

Szakmailag és emberileg kapcsolódó vezetők, munkatársak

Tanácsadó



FOLYAMAT

Előzetes felmérés során *átbeszéljük* az aktuális és a tervezett állapotot.

Megrendelést követően az **előkészítés** során nagy hangsúlyt fektetünk a megfelelő tervezésre, majd a **megvalósításra**, illetve a **projektzárásra és kommunikációra** is.



EGYÜTTMŰKÖDÉS MÓDJA

Szerződés vagy megbízás alapján

Projektalapú vagy időalapú elszámolással

Együttműködés keretrendszere

Coaching | Szervezetfejlesztés | **HR tanácsadás**

RÉSZTVEVŐK

Projektgazda

Projektszponzor

Szakmailag és emberileg kapcsolódó vezetők, munkatársak

Tanácsadó

FOLYAMAT

Alapvetően **megegyezik a szervezetfejlesztéssel**, azonban a fókusz a **HR területen**, és annak fejlesztésén, illetve a jelölti és munkavállalói élmény javításán

EGYÜTTMŰKÖDÉS MÓDJA

Szerződés vagy megbízás alapján

Projektalapú vagy időalapú elszámolással

Referencia projektek

Ingatlanüzemeltetés	HR stratégiai szerepének megerősítése
Ingatlanüzemeltetés	Beléptetési folyamat optimalizálása
Ingatlanfejlesztés	Szervezeti és HR stratégia
Ingatlanfejlesztés	HR koncepciók kidolgozása (képzés-fejlesztés, kiválasztás, onboarding, motivációs rendszer…)
Ingatlanfejlesztés	IT ökoszisztéma megtervezése, IT bevezetésének támogatása (változásmenedzsment)
Ingatlanfejlesztés	Szervezeti kultúra fejlesztés
Ipari alpin	Vállalkozásfejlesztés, vezetői tanácsadás



Coaching visszajelzések

Szívből ajánlom Nórit mindenkinek, aki nemcsak felületi megoldásokat keres, hanem valódi, mélyreható fejlődésre irányt. Munkáját a kivételes nyitottság és a megtartó, támogatás jellemzi. Különösen hálás vagyok azért a felkészültségéért és rugalmasságért - amelyet akkor is stabilan vezetett, amikor az elakadásaink mentén mélyebb, pszichológiai témák felé kanyarodtunk el - miközben ezt a tudatosságot zökkenőmentesen és gyakorlatiasan tudta összekapcsolni a mindennapi munkafolyamatokkal.

A mi első kapcsolódásunk 2024. év végén egy állásinterjú keretei között indult el. Majd ahogy az lenni szokott sok minden változott időközben. De közben mindig tudott azonosulni és humán szinten kapcsolódni. Egyedülálló, hogy egyszerre látja át a folyamatokat szervezeti szinten és tesz rá optimalizáló, fejlesztő lépéseket.

Mindannyian küzdünk valamivel, és mindannyian egy labirintusban haladunk az életünk során. Néha kikerülünk egy "tisztásra" és úgy gondoljuk, közben azt érezzük, hogy minden tökéletesen rendben van, néha pedig nagyon beláthatatlan sűrű, "bozótos" területre tévedünk. De bárhol is vagyunk, bármilyen élethelyzetbe hordozzuk a magunk puttonyát. Nóri abban segít a leginkább, hogy ne csak cipeljük ezt a puttonyt, hanem ismerjük is a tartalmát, és az abban rejlő ismereteket a vállalati és egyéni sikereink szolgálatába állítsuk.

Attila, Budapest

Nórihoz a véletlen sodort, éppen egy nagyobb mélypontom kellős közepén. A coaching során olyan új perspektívákra döbbentem rá, amik előtte más terápiákkal nem tudtak felszínre jönni. Sokat segített a saját magamban való hitem megteremtésében, és abban, hogy helyükre tudjam tenni a dolgaimat. Hálásan köszönöm neki ezt az időszakot!

Réka, Budapest

Az én utam a Human Labyrinthig

Hiszem, hogy a vállalat eredményessége nemcsak az üzleti eredményeken múlik, hanem az emberek fejlődésén és kiteljesedésén is. Az emberközpontú megközelítés kulcsfontosságú a sikeres vállalkozások számára, és hozzájárul a munkatársak motivációjához és elkötelezettségéhez, ami nélkülözhetetlen a hosszú távú siker eléréséhez.



Ostorházi-Konyhás Nóra

Az én utam a Human Labyrinthig

2013 óta dolgozom irodai környezetben

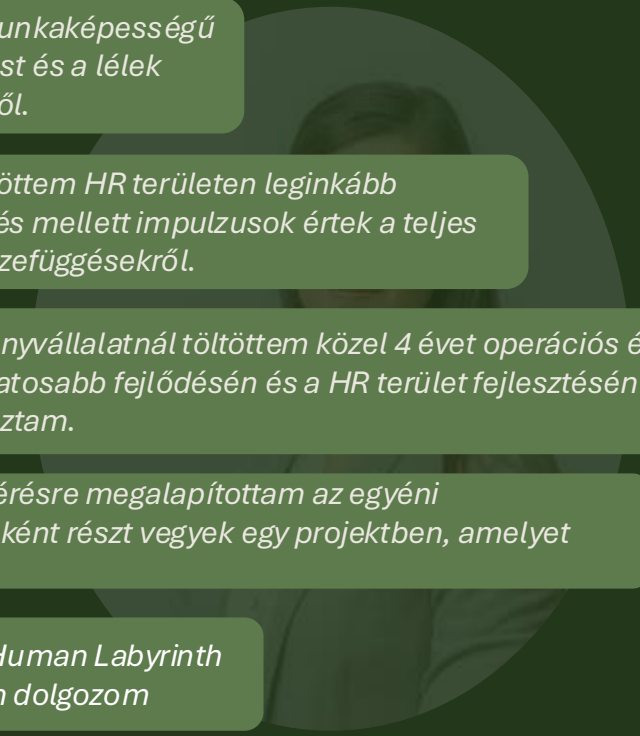
2017-2019 között a Trenkwaldernél rehabilitációs koordinátorként megváltozott munkaképességű munkavállalókkal és EU-s projektekkel foglalkoztam. Rengeteget tanultam a test és a lélek kapcsolatáról, az emberek tiszteletéről, a velük való együttműködésről.

2019-ben csatlakoztam az Indotek Grouphoz, ahol 3,5 évet töltöttem HR területen leginkább kiválasztásban, és ehhez kapcsolódó területekkel. Az emberi működés mellett impulzusok értek a teljes cégcsoport működéséről, a területek közötti összefüggésekről.

2022-től az Indotek Group ingatlanfejlesztési leányvállalatnál töltöttem közel 4 évet operációs és HR menedzserként, ahol a szervezet minél tudatosabb fejlődésén és a HR terület fejlesztésén dolgoztam.

Emellett 2024-ben egy baráti felkérésre megalapítottam az egyéni vállalkozásomat, hogy tanácsadóként részt vegyek egy projektben, amelyet azóta még néhány követett.

2026 nyarától a Human Labyrinth fejlesztésén dolgozom



2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033

Az én utam a Human Labyrinthig

2027	Teamcoach (ICF által akkreditált képzés)	*Co-Create Development*
2027	Tréner	*Antener*
2026	Coach (ICF által akkreditált képzés)	*Co-Create Development*
2023	Brand Management	*Laba Hungary*
2023	Operatív vezetés a gyakorlatban	*Laba Hungary*
2016	Közgazdász emberi erőforrások alapszakon	*Budapesti Gazdasági Egyetem*
2013	Pénzügyi szakügyintéző	*Budapesti Gazdasági Főiskola*



Miért a Human Labyrinth?

Mert...

...Értem az embereket, és értem a szervezeteket is.
Komplexen látom a világot, de le tudom egyszerűsíteni.

...Figyelek arra, hogy milyen szavakat hallok, és figyelek arra, hogy mit akarnak mondani.

...Hiszek az egyénekben, de az együttműködésben is.

...Tisztelem a hagyományokat, és szeretem a fejlődést.

Ha szeretnél tisztábban rálátni arra, ami történik az emberben, a kapcsolatokban és a szervezetben, akkor induljunk el együtt a Te saját utadon.





+36 30 829 8248
nora@humanlabyrinth.hu
www.humanlabyrinth.hu

HUMAN
LABYRINTH
your path